



## Ineke Oude Boerrigter: “Ondanks bezuinigingen geen concessie aan kwaliteit”

**Op 1 september jl. trad Ineke Oude Boerrigter aan als nieuwe bestuurder van Malderburch. “Na mijn HBO-opleiding Verpleegkunde heb ik een aantal jaren ‘aan het bed’ gewerkt, maar al vrij snel kwam ik in leidinggevende functies terecht. Ik ben in Nijmegen blijven wonen en maakte de overstap naar de**

**langdurige zorg. Een aantal jaren werkte ik bij Stichting Werkenrode, Gasthuis St. Jan de Deo in Millingen a/d Rijn, vervolgens als locatiemanager BrabantZorg in Veghel en bij Vredenhoff in Arnhem.”**

Tussentijds studeerde zij in Maastricht nog Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg en behaalde haar master aan de Business School in Buren. Zowel op het gebied van gezondheidszorg als bedrijfsmatig heeft Ineke Oude Boerrigter dus een flinke kennis en ervaring in huis. Wat zijn de speerpunten in het beleid. “Een belangrijk issue is de transitie in de zorg”, legt ze uit. “Binnen Malderburch hebben we te maken met een teruggang van het aantal plekken, omdat we mensen met een lage ZZP-indicatie niet meer mogen opnemen. Om leegstand te voorkomen gaan we scheiden van wonen en zorg invoeren. We hebben prachtige en zeer courante appartementen en uitstekende faciliteiten. Er zijn dan ook genoeg mensen die willen huren. Daarnaast kijken we met partner-organisaties ook of we cliënten van andere doelgroepen, zoals mensen met een beperking, hier kunnen huisvesten. Op die manier willen we tevens gezamenlijk het maatschappelijke vastgoedprobleem van de gemeente Heumen aanpakken.”

### Dagbesteding

Ze vervolgt: “Een tweede belangrijke issue is de dagbesteding. De indicatie voor de reguliere dagbesteding vervalt. Dagbesteding is nu een algemene voorziening waarvan iedereen tegen een eigen

bijdrage gebruik kan maken. Het is een uitdaging om met allerlei samenwerkingspartners binnen het beschikbare budget voor alle cliënten een passende dagbesteding aan te bieden. In onze gemeente is al een uitstekend netwerk neergezet. Dat is mede te danken aan mijn voorgangster Agnes Schaap die Malderburch prachtig op de kaart heeft gezet. Met diverse organisaties zoals Plurijn, Dichterbij en de gemeente werken we op dit gebied uitstekend en constructief samen. Uiteraard spelen de KBO's hierin ook een belangrijke rol, maar ook partners zoals De Kroonsteen, ZZG en Oosterpoort. In deze tijd is zo'n hechte samenwerking en netwerk een pre, een mooi fundament om op verder te bouwen.”

De Buurderij is ook een project dat de volle aandacht verdient. “We willen nu verder de verbinding tot stand brengen met allerlei instanties binnen en buiten Overasselt. Ook hier willen we meer dagbestedingsmogelijkheden ontwikkelen, zelf of in samenwerking met externe partijen. Het heeft geen zin om elkaar in een kleine gemeenschap te concurreren. Ik geloof niet in concurrentie in de zorg. Steek die energie liever in een vruchtbare samenwerking en vooral in de cliënt. De cliënt is immers ons bestaansrecht.”

Malderburch heeft een uitstekende reputatie en een hoge kwaliteitsstandaard ontwikkeld. Is dit kwaliteitsniveau met allerlei bezuinigingen wel overeind te houden? “Aan kwaliteit doen we géén concessie.

*drs. Ineke Oude Boerrigter MBA*

Wel kijken we of we bepaalde dingen nog slimmer, efficiënter en daardoor goedkoper kunnen doen. Daar is nog winst te behalen. Ook proberen we op een andere manier de formele en informele zorg met elkaar te verbinden. Vanuit de participatiegedachte willen we een meer geleidelijke overgang van zelfstandig wonen naar het wonen binnen Malderburch. Hierbij kunnen mantelzorgers, kinderen en familieleden op de een of andere manier een ondersteuning blijven bieden. Dan hoeft het niet meteen om fysieke taken te gaan, maar meer in de sociale sfeer, zoals meegaan met een bezoekje aan de dokter, samen winkelen. We doen hiervoor al vaak een beroep op onze vrijwilligers, maar we zouden ook eens wat vaker een beroep willen doen op familieleden.”

De tijd dat het geld ‘automatisch’ binnenkwam is voorbij. Malderburch moet opereren als een echt bedrijf. Hierbij is zakelijk inzicht en praktisch ondernemerschap van de directie vereist, maar vooral ook betrokkenheid en initiatief van alle medewerkers. “De cliënt staat centraal, maar de bedrijfsmatige kant is ook belangrijk. Als je de zakelijke aspecten verwaarloost, gaat dat ten koste van de zorg en zet je daarmee arbeidsplaatsen op het spel. De kunst is om hierin de optimale balans zoeken. Dat gaat ons zeker lukken!”



**Malderburch**

Centrum voor Welzijn  
Wonen en Zorg

Broekkant 16 • 6581 AE Malden,  
T. 024 - 357 05 70 • F. 024 - 358 29 66,  
info@malderburch.nl • www.malderburch.nl